ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΝΟΙΚΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του ΕΑΠ

(2022-2024)

20 Δεκεμβρίου 2024

Η «Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του ΕΑΠ (2022-2024)» συντάχθηκε από την Καθηγήτρια Β. Χατζηνικήτα (Πρόεδρος ΕΙΦΚΔ) και εγκρίθηκε στη 17η Συνεδρίαση του Συμβουλίου Διοίκησης του ΕΑΠ (29.01.2025).

1. Εισαγωγικά: το θεσμικό πλαίσιο, η αποστολή, οι αρμοδιότητες, η συγκρότηση και τα μέλη της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (στο εξής ΕΙΦΚΔ) συνιστάται και συγκροτείται με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης και, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 218 του ν. 4957/2022 (Α' 141), σε συνδυασμό με το άρθρο 471 του ίδιου νόμου και το άρθρο 33 του ν. 4589/2019 (Α' 13), ως συμβουλευτικό όργανο του Ιδρύματος και των οργάνων διοίκησής του.

Αποστολή της ΕΙΦΚΔ είναι η προώθηση της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης των διακρίσεων με βάση το φύλο, την φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την κατάσταση υγείας/αναπηρίας, την ηλικία ή τον γενετήσιο προσανατολισμό σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες και δραστηριότητες της ακαδημαϊκής ζωής. Η Επιτροπή συμβάλλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε είδους διακρίσεων και στην πρόληψη και αντιμετώπιση του σεξισμού, της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς στο Ίδρυμα.

Η ΕΙΦΚΔ έχει, σύμφωνα με το άρθρο 218 του ν. 4957/2022, τις εξής αρμοδιότητες:

α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο και στο Συμβούλιο Διοίκησης,

β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση των διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,

γ) παρακολουθεί και αξιολογεί την πορεία υλοποίησης των ανωτέρω μέτρων και των αποτελεσμάτων τους και εισηγείται την τροποποίηση, αναθεώρηση ή συμπλήρωσή τους,

δ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων και την καταπολέμηση κάθε είδους διακρίσεων, την

αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,

ε) προωθεί την εκπόνηση προγραμμάτων σπουδών και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων, της καταπολέμησης των διακρίσεων και την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,

στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,

ζ) καταγράφει τις αναφορές και καταγγελίες για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου και τις διαβιβάζει στα αρμόδια όργανα,

η) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση.

Η ΕΙΦΚΔ του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) συγκροτήθηκε αρχικά στην 542η/17-02-2022 Συνεδρίαση της Διοικούσας Επιτροπής (ΔΕ) του ΕΑΠ, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και σχετικής απόφασης της ΔΕ, σύμφωνα με το άρθρο 33 του ν. 4589/2019 (ΦΕΚ Α΄ 13/29-01-2019). Ακολούθησε μερική ανασυγκρότηση της ΕΙΦΚΔ στην 552η/27-05-2022 Συνεδρίαση της ΔΕ του ΕΑΠ, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και σχετικής απόφασης της ΔΕ.

Η ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ αποτελείται από οκτώ τακτικά μέλη με την παρακάτω σύνθεση: έξι (6) μέλη ΔΕΠ του Ιδρύματος, μία (1) διοικητική υπάλληλο και μία (1) φοιτήτρια και από δύο αναπληρωματικά μέλη, μεταξύ των μελών του Ιδρύματος: ένα (1) μέλος ΔΕΠ και ένας (1) φοιτητής.

Επίσης υποστηρίζεται από ένα μέλος του διοικητικού προσωπικού που εκτελεί χρέη Γραμματέα της Επιτροπής. Η θητεία των μελών της ΕΙΦΚΔ, τακτικών και αναπληρωματικών, είναι τριετής.

Τα τακτικά μέλη της παρούσας ΕΙΦΚΔ είναι τα εξής:

1. Βασιλεία Χατζηνικήτα, Καθηγήτρια, Σχολή Ανθρωπιστικών Επιστημών (Πρόεδρος)
2. Αχιλλέας Καμέας, Καθηγητής, Σχολή Θετικών Επιστημών και Τεχνολογίας

3. Μαρία Χατζηνικολάου, Καθηγήτρια, Σχολή Θετικών Επιστημών και Τεχνολογίας
4. Νεκταρία Γκιζάνη, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, Σχολή Εφαρμοσμένων Τεχνών και Βιώσιμου Σχεδιασμού
5. Μαρία Κοντοχρήστου, Επίκουρη Καθηγήτρια, Σχολή Κοινωνικών Επιστημών
6. Ζαχαρίας Παληός, Επίκουρος Καθηγητής, Σχολή Ανθρωπιστικών Επιστημών
7. Μαγδαληνή Κολοβού, Διοικητική Υπάλληλος, Γραφείο Ανάπτυξης Διδακτικού Υλικού
8. Ναταλία Ζώη, Μεταπτυχιακή Φοιτήτρια, Σχολή Κοινωνικών Επιστημών

Τα αναπληρωματικά μέλη της παρούσας ΕΙΦΚΔ είναι τα εξής:

1. Ευθύμιος Ζέρβας, Αντιπρύτανης, Καθηγητής, Σχολή Εφαρμοσμένων Τεχνών και Βιώσιμου Σχεδιασμού
2. Άγγελος Παππάς, Μεταπτυχιακός Φοιτητής, Σχολή Κοινωνικών Επιστημών

Χρέη γραμματέα της ΕΙΦΚΔ εκτελεί η κα Αθηνά Νικολοπούλου[1].

2. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση του έργου / των δράσεων της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ

Ο σχεδιασμός και η οργάνωση του έργου/δράσεων της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ πραγματοποιήθηκαν μέσω των ακόλουθων ενεργειών:

[1] Βασικό έργο της κας Αθηνάς Νικολοπούλου που εκτελεί χρέη γραμματέα της ΕΙΦΚΔ είναι η οργάνωση/προγραμματισμός των συνεδριάσεων της ΕΙΦΚΔ με τη δημιουργία σχετικών doodle, η συμμετοχή στις συνεδριάσεις της ΕΙΦΚΔ, η τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων, η διαβίβαση εγγράφων της ΕΙΦΚΔ στον αρμόδιο Αντιπρύτανη του ΕΑΠ, η τήρηση του πρωτοκόλλου και η διαχείριση του συστήματος docutrack εισερχομένων/εξερχομένων της ΕΙΦΚΔ, η διαμόρφωση και ενημέρωση των φακέλων drive με τις ημερήσιες διατάξεις και τα πρακτικά των συνεδριάσεων της ΕΙΦΚΔ, η επικοινωνία με τα μέλη της ΕΙΦΚΔ, τα τμήματα/μονάδες του ΕΑΠ, η παρακολούθηση του email: isotita@eap.gr της ΕΙΦΚΔ, η διατήρηση εμπιστευτικού πρωτοκόλλου και αρχείου της ΕΙΦΚΔ και η υποβοήθηση δράσεων Σχεδίου Δράσης Έμφυλης Ισότητας στο ΕΑΠ (2022-2027) (π.χ. οργάνωση και διεξαγωγή ενημερωτικών ημερίδων).

2.1 Διεξαγωγή συνεδριάσεων της ΕΙΦΚΔ για αποστολή εισηγήσεων στον αρμόδιο Αντιπρύτανη

Λόγω των αναγκών οργάνωσης της εκκίνησης της λειτουργίας της ΕΙΦΚΔ στο ΕΑΠ (τέλη Φεβρουαρίου 2022), της ανάγκης άμεσης εκπόνησης του πρώτου *Σχεδίου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα στο ΕΑΠ*, αλλά και των ζητημάτων που απορρέουν από τον εισηγητικό-συμβουλευτικό ρόλο της ΕΙΦΚΔ προς τη Διοίκηση του Ιδρύματος αναφορικά με τη λήψη αποφάσεων σχετιζόμενων με την υλοποίηση του ΣΔΕΙ ή άλλων ενεργειών της ΕΙΦΚΔ, πραγματοποιήθηκαν, όταν παρίστατο ανάγκη[2], μέχρι σήμερα δέκα επτά (17) Συνεδριάσεις της Επιτροπής.

2.2 Εξασφάλιση ιδρυματικής υποστήριξης: παροχή οικονομικών πόρων και αξιοποίηση δομών και ανθρώπινων πόρων

Τα επίσημα κείμενα των εθνικών και ευρωπαϊκών φορέων επισημαίνουν ότι για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών ισότητας στα ακαδημαϊκά ιδρύματα είναι απαραίτητη η συνεργασία και η υποστήριξη από τις διοικήσεις και τις δομές των ιδρυμάτων,[3] και πιο συγκεκριμένα, η συνεργασία με τη διοίκηση του Ιδρύματος και η ιδρυματική υποστήριξη στην υλοποίηση του έργου για τις πολιτικές ισότητας (διοικητική, οικονομική, νομική).

Στο πλαίσιο αυτό εξασφαλίσθηκε η συνεργασία και η υποστήριξη του έργου της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ από:

- τις Μονάδες, τα Γραφεία και τα Τμήματα του ΕΑΠ [ΜΕΑ (Μονάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης), Βιβλιοθήκη, ΕΛΚΕ (Ειδικός Λογαριασμός

---

[2] Να σημειωθεί ότι το ΕΑΠ και η ΕΙΦΚΔ δεν διαθέτουν Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

[3] Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2020). *Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών: Μια Ένωση ισότητας- Στρατηγική για την ισότητα των φύλων 2020-2025*. Βρυξέλλες, 5.3.2020 [COM(2020) 152 final]. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020DC0152

EIGE (2016). *Gender Equality in academia and research GEAR tool*. Publications Office of the European Union, 2016. https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-equality-academia-and-research-gear-tool

Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων/Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (2016). *Ελληνική Στρατηγική για τον Ευρωπαϊκό Χώρο Έρευνας (ΕΧΕ)- Εθνικός Οδικός Χάρτης (2015-2020)*. Αθήνα. https://era.gv.at/public/documents/2891/GR_ERAStrategy_EL.pdf

Κονδυλιών Έρευνας), Κέντρο Συμβουλευτικής και Ψυχολογικής Υποστήριξης (ΚΕΣΥΨΥ), Κέντρο Διά βίου μάθησης (ΚΕΔΙΒΙΜ), Γραφείο Προσωπικού, Γραφείο Erasmus] για την παροχή των έμφυλων δεδομένων και στοιχείων που επιτρέπουν τη συγκρότηση του έμφυλου χάρτη του ΕΑΠ,

- τους/τις Συντονιστές/ριες για την παροχή δεδομένων απαραίτητων για τη συγκρότηση του έμφυλου χάρτη του ΕΑΠ,
- οικονομικούς πόρους του ΕΑΠ και συγκεκριμένα έγκριση κονδυλίου ύψους 15.000 ευρώ (βλ. αποφάσεις 549ης/09-05-2022 Συνεδρίασης και 558ης/27-07-2022 Συνεδρίασης της ΔΕ του ΕΑΠ).
- εξωτερικούς/ές επιστημονικούς συνεργάτες/ιδες.

2.3 Προγραμματισμός και προτεραιότητες έργου/δράσεων της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ

Τα μέλη της ΕΙΦΚΔ έθεσαν στις πρώτες συνεδριάσεις της Επιτροπής ως άμεση προτεραιότητα τη συγκρότηση του *Σχεδίου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα (ΣΔΕΙ) (2022-2027)* του ΕΑΠ προκειμένου να ανταποκριθεί το Ίδρυμα στις απαιτήσεις του προγράμματος Horizon Europe. Για τον σχεδιασμό του ΣΔΕΙ, μελετήθηκαν καταρχάς οι σχετικές οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την ισότητα των Φύλων [European Institute for Gender Equality, EIGE], όπως και οι οδηγίες του προγράμματος Horizon Europe, προκειμένου να τεθούν οι προτεραιότητες για τις σχεδιαζόμενες μελέτες και τη συλλογή των έμφυλων δεδομένων, τα οποία σύμφωνα με τις οδηγίες όλων των προαναφερόμενων φορέων θα έπρεπε να αφορούν σε συγκεκριμένα στοιχεία και να καλύπτουν κάποιες προσδιορισμένες (από τους προαναφερόμενους φορείς) απαιτήσεις. Παράλληλα, ο σχεδιασμός του ΣΔΕΙ ήταν απαραίτητο να προσαρμοστεί στις ανάγκες και στις ιδιαιτερότητες του ΕΑΠ. Στη συνέχεια η ΕΙΦΚΔ προσδιόρισε τα πεδία/τομείς μελέτης και τα σχετικά δεδομένα που θα έπρεπε να συλλεγούν, ώστε η διαμόρφωση της πολιτικής του Ιδρύματος για τα θέματα ισότητας των φύλων να έχει ως βασικό τεκμηριωτικό βραχίονα, μεταξύ άλλων, έναν συστηματικό και με εμπειρικά δεδομένα θεμελιωμένο έμφυλο χάρτη του ΕΑΠ. Για τη συγκρότηση του 'Έμφυλου

Χάρτη του Ιδρύματος συλλέχθηκαν και αναλύθηκαν έμφυλα δεδομένα, μέχρι και το ακαδημαϊκό έτος 2020-21, σχετικά με τις ακόλουθες θεματικές περιοχές του ΣΔΕΙ: (α) Θεματική περιοχή Α: «Συμπεριληπτικό ως προς το φύλο πανεπιστήμιο», (β) Θεματική περιοχή Β: «Η διάσταση του φύλου και της σεξουαλικότητας στα προγράμματα σπουδών του ΕΑΠ και στην έρευνα», (γ) Θεματική περιοχή Γ: «Ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις ηγεσίας και λήψης αποφάσεων καθώς και στις προσλήψεις και στην εξέλιξη σταδιοδρομίας» και (δ) Θεματική περιοχή Δ: «Έμφυλη βία και σεξουαλική παρενόχληση».

Για την εκπόνηση και τη σύνταξη του *ΣΔΕΙ (2022-2027)* του ΕΑΠ, όπως και για την υλοποίηση δράσεών του αξιοποιήθηκαν εξωτερικές επιστημονικές συνεργάτιδες ενώ συνέβαλαν είτε ατομικά είτε σε ομάδες εργασίας μέλη της ΕΙΦΚΔ. Να σημειωθεί η ιδιαίτερα σημαντική συμβολή του Δικτύου των ΕΙΦΚΔ των ΑΕΙ της χώρας στο έργο της συγκρότησης του *ΣΔΕΙ (2022-2027)* του ΕΑΠ αλλά και της υλοποίησης άλλων δράσεών του.

3. Το έργο και οι δραστηριότητες της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ (2022-2024)

3.1 Συνεδριάσεις της ΕΙΦΚΔ

Από τον Φεβρουάριο 2022 μέχρι σήμερα πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες 17 Συνεδριάσεις της ΕΙΦΚΔ (βλ. σχετικά συνημμένα). Οι ημερήσιες διατάξεις και τα συνοδευτικά υλικά τους όπως και τα πρακτικά αυτών των συνεδριάσεων είναι ηλεκτρονικά διαθέσιμα για όλα τα μέλη της ΕΙΦΚΔ στον σύνδεσμο (https://houtest-my.sharepoint.com/my?id=%2Fpersonal%2Fanikolop%5Feap%5Fgr%2FDocuments%2F%CE%95%CF%80%CE%B9%CF%84%CF%81%CE%BF%CF%80%CE%AE%20%CE%99%CF%83%CF%8C%CF%84%CE%B7%CF%84%CE%B1%CF%82%20%CE%A6%CF%8D%CE%BB%CF%89%CE%BD&sortField=LinkFilename&isAscending=true&login_hint=anikolop%40eap%2Egr)

- 1η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 28.02.2022
- 2η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 18.03.2022
- 3η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 18.04.2022

- 4η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 15.06.2022
- 5η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 14.07.2022
- 6η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 28.09.2022
- 7η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 27.10.2022
- 8η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 14.02.2023
- 9η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 25.04.2023
- 10η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 08.09.2023
- 11η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 07.12.2023
- 12η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 25.01.2024
- 13η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 30.07.2024
- 14η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 17.10.2024
- 15η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 24.10.2024
- 16η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 08.11.2024
- 17η Συνεδρίαση ΕΙΦΚΔ στις 20.12.2024

3.2 Έμφυλοι Χάρτες του ΕΑΠ

Θεματική περιοχή Α	**Συμπεριληπτικό ως προς το φύλο πανεπιστήμιο**
Άξονας προτεραιότητας Α1	**Διαμόρφωση κατάλληλων θεσμικών και υλικοτεχνικών υποδομών για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της συμπεριληπτικότητας της διαφορετικότητας στο ΕΑΠ καθώς και την υλοποίηση όπως και την βιωσιμότητα του ΣΔΕΙ**
Στόχος Α1.2	**Ευαισθητοποίηση για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της συμπεριληπτικότητας στο ΕΑΠ / Ενημέρωση για το ΣΔΕΙ και ανάπτυξη δεξιοτήτων (capacity building) για την εφαρμογή των απαιτούμενων πολιτικών και κατευθυντήριων γραμμών**
Δράσεις/Μέτρα	
Α1.2.3	• Σύνταξη και δημοσιοποίηση ετήσιου έμφυλου χάρτη. • Κατάρτιση ετήσιας έκθεσης και υποβολή στη Σύγκλητο σχετικά με την πορεία υλοποίησης του ΣΔΕΙ. • Συγκριτική μελέτη έμφυλου χάρτη μεταξύ 2022 και 2027 με σκοπό να αναδειχθούν αλλαγές κατά το χρονικό διάστημα υλοποίησης του ΣΔΕΙ (2022-2027).
Α1.2.4	• Συμπερίληψη δεδομένων σχετικά με το φύλο στις επίσημες δημοσιεύσεις του ΕΑΠ, π.χ. απολογισμοί ΔΕ, Σχολών, Τμημάτων/Γραφείων, το ΕΑΠ σε αριθμούς.
Στόχος Α1.3	**Διαμόρφωση πληροφοριακών συστημάτων του ΕΑΠ για τη βελτίωση της συλλογής δεδομένων ειδικότερα όσον άφορα τους τομείς προτεραιότητας του ΣΔΕΙ**
Δράσεις/Μέτρα	
Α1.3.1	• Σύνταξη και εμπλουτισμός του καταλόγου στοιχείων με τα δεδομένα που απαρτίζουν τον έμφυλο χάρτη του ΕΑΠ και πρέπει να συλλέγονται ετησίως για τη βιώσιμη παρακολούθηση της υλοποίησης του ΣΔΕΙ.

	• Περαιτέρω διερεύνηση των διαθέσιμων στοιχείων του ΕΛΚΕ όσον αφορά ερευνητικά προγράμματα με εστίαση ή/και αναφορά στη θεματική φύλου, σεξουαλικότητας και έμφυλης ισότητας ή με αντίκτυπο σε αυτήν μέσω συλλογής στοιχείων από τους/τις Επιστημονικά Υπεύθυνους/ες των εν λόγω προγραμμάτων.
Α1.3.2	• Ενημέρωση και προσαρμογή πληροφοριακών συστημάτων του ΕΑΠ, της ΜΟΔΙΠ, της ΜΕΑ και του ΕΛΚΕ με στόχο τη συστηματική συλλογή δεδομένων του καταλόγου της δράσης Α1.3.1

Για την επίτευξη των στόχων Α1.2.3, Α1.3.1 και Α1.3.2, αλλά και για τις ανάγκες τεκμηρίωσης του *Σχεδίου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα στο ΕΑΠ (2022-2027)*, πραγματοποιήθηκε η εκπόνηση και η σύνταξη του πρώτου *Έμφυλου Χάρτη του ΕΑΠ* σε συνεργασία της ΕΙΦΚΔ με εξωτερική εμπειρογνώμονα στην οποία έγινε η ανάθεση του σχετικού έργου [βλ. απόφαση 549ης/09-05-2022 Συνεδρίασης της ΔΕ του ΕΑΠ]. Ο πρώτος Έμφυλος Χάρτης του ΕΑΠ περιελάμβανε τις ακόλουθες ενότητες (βλ. ΣΔΕΙ (2022-2027) του ΕΑΠ, σελ. 22-95):

Έμφυλη κατανομή Διοικούσας Επιτροπής ΕΑΠ (1995-2021)

Ακαδημαϊκό προσωπικό ΕΑΠ

Έμφυλη κατανομή μελών ΔΕΠ και ΣΕΠ ανά Σχολή ΕΑΠ (2000-2021)
Έμφυλη κατανομή μελών ΔΕΠ ΕΑΠ (2020-2021)
Έμφυλη κατανομή Διευθυντών/τριών Εργαστηρίων του ΕΑΠ
Έμφυλη κατανομή μελών ΔΕΠ/ΣΕΠ (ΠΠΣ και ΠΜΣ) ανά Σχολή ΕΑΠ (2020-2021)
Έμφυλη καταγραφή μελών ΔΕΠ/ΣΕΠ σε θέσεις ευθύνης

Φοιτητικός πληθυσμός ΕΑΠ

Έμφυλη κατανομή φοιτητικού πληθυσμού
Έμφυλη κατανομή προπτυχιακών φοιτητών/τριών
Έμφυλη κατανομή μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών
Έμφυλη κατανομή αποφοίτων ΠΠΣ και ΠΜΣ
    Απόφοιτοι/ες προπτυχιακού επιπέδου
    Απόφοιτοι/ες μεταπτυχιακού επιπέδου
Έμφυλη κατανομή υποψήφιων διδακτόρων/ισσών και διδακτόρων/ισσών
    Υποψήφιοι/ες διδάκτορες/ισσες
    Απόφοιτοι/ες Διδάκτορες/ισσες

Διοικητικό Προσωπικό ΕΑΠ

Προγράμματα Σπουδών ΕΑΠ και Θεματικές Ενότητες με εστίαση και/ή με αναφορές/ενότητες σε θέματα φύλου, έμφυλης ισότητας, έμφυλων στερεοτύπων και σεξουαλικότητας

Έρευνα ΕΑΠ: Μεταπτυχιακές Διπλωματικές Εργασίες και Ερευνητικά Έργα με εστίαση και/ή με αναφορές/ενότητες σε θέματα φύλου, έμφυλης ισότητας, έμφυλων στερεοτύπων και σεξουαλικότητας

Μεταπτυχιακές Διπλωματικές Εργασίες με θεματική φύλου και σεξουαλικότητας
Έμφυλη κατανομή ομάδων ερευνητικών έργων του ΕΛΚΕ (ανά φορέα χρηματοδότησης)

Υποτροφίες φοιτητών/τριών στο ΕΑΠ

Κέντρο Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης ΕΑΠ

Κέντρο Συμβουλευτικής και Ψυχολογικής Υποστήριξης ΕΑΠ

Στο ΣΔΕΙ (2022-2027) του ΕΑΠ ωστόσο προβλέπονται, πέραν της σύνταξης του πρώτου *Έμφυλου Χάρτη του ΕΑΠ (2020-2021)*, πρόσθετες συναφείς δράσεις που αντιστοιχούν στους προαναφερθέντες στόχους του άξονα προτεραιότητας «*Α1. Διαμόρφωση κατάλληλων θεσμικών και υλικοτεχνικών υποδομών για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της συμπεριληπτικότητας της διαφορετικότητας στο ΕΑΠ καθώς και την υλοποίηση όπως και την βιωσιμότητα του ΣΔΕΙ*» (βλ. https://www.eap.gr/wp-content/uploads/sxedio-drasis-emfili-isotita/index.html) και οι οποίες συνίστανται στην επικαιροποίηση του καταλόγου των έμφυλων δεδομένων και δεικτών καθώς επίσης και στη σύνταξη ετησίως έμφυλου χάρτη για το χρονικό διάστημα υλοποίησης του ΣΔΕΙ (2022-2027), με σκοπό την ενημέρωση και την παρακολούθηση (συγκριτική μελέτη) αυτών των έμφυλων δεδομένων και δεικτών.

Στο πλαίσιο αυτό εκπονήθηκε και συντάχθηκε το τεύχος του *Έμφυλου Χάρτη του ΕΑΠ (2021-2022)* (βλ. σχετικό συνημμένο) σε συνεργασία της ΕΙΦΚΔ με εξωτερική εμπειρογνώμονα[4] στην οποία έγινε η ανάθεση σχετικού έργου (βλ. απόφαση 573ης/15-12-2022 Συνεδρίασης της ΔΕ του ΕΑΠ). Επίσης να σημειωθεί ότι ήδη συλλέγονται και επεξεργάζονται στοιχεία για το επόμενο τεύχος του *Έμφυλου Χάρτη του ΕΑΠ (2022-2023)* σε συνεργασία της ΕΙΦΚΔ με τη Μονάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΜΕΑ) του ΕΑΠ (βλ. απόφαση 7ης/22-11-2024) Συνεδρίασης της Συγκλήτου του ΕΑΠ).

Έχει ακόμα επιτευχθεί σε έναν βαθμό ο στόχος Α1.2.4, και συγκεκριμένα η συμπερίληψη έμφυλων δεδομένων και στοιχείων συμπερίληψης στο «ΕΑΠ σε αριθμούς», σε εκθέσεις της ΜΕΑ, σε υλικό παρουσίασης Προγραμμάτων Σπουδών του ΕΑΠ κατά την πιστοποίησή τους.

Για την υλοποίηση του στόχου Α1.2.3 (Κατάρτιση ετήσιας έκθεσης και υποβολή στη Σύγκλητο σχετικά με την πορεία υλοποίησης του ΣΔΕΙ) κατατέθηκαν στο Γραφείο Στρατηγικού Σχεδιασμού ετησίως συνοπτικές αποτυπώσεις βασικών πεπραγμένων της ΕΙΦΚΔ για το έτη 2022 και 2023

[4] Δρ. Δ. Αγγελοπούλου, Μαθηματικός.

(βλ. σχετικά συνημμένα). Ωστόσο, δεν υπεβλήθηκαν οι σχετικές ετήσιες εκθέσεις πεπραγμένων της ΕΙΦΚΔ στη διοίκηση του ΕΑΠ.

Να σημειωθεί επιπλέον σχετικά με το στόχο Α1.3.2 (Ενημέρωση και προσαρμογή πληροφοριακών συστημάτων του ΕΑΠ, της ΜΟΔΙΠ, της ΜΕΑ και του ΕΛΚΕ με στόχο τη συστηματική συλλογή δεδομένων του καταλόγου της δράσης Α1.3.1) ότι, παράλληλα με τη σταδιακή εκπόνηση των ετήσιων Έμφυλων Χαρτών του ΕΑΠ, έγιναν οι παρακάτω ενέργειες που αντιστοιχούν κατ' εκτίμηση στο 60% επίτευξης του εν λόγω στόχου:

- Δημιουργία καταλόγου δεδομένων που απαρτίζουν τον έμφυλο χάρτη του ΕΑΠ (Αύγουστος, 2023, βλ. στόχο Α1.3.1)
- Ένταξη των δεδομένων του έμφυλου χάρτη στη διαδικασία συγκέντρωσης δεδομένων ποιότητας του Ιδρύματος (Δεκέμβριος, 2023)
- Οργάνωση των δεδομένων ποιότητας σε χρονοσειρές και αυτοματοποίηση της διαδικασίας παραγωγής γραφημάτων από τα δεδομένα ποιότητας για τον έμφυλο χάρτη του ιδρύματος (Ιούλιος, 2024)
- Έναρξη παραγωγής ετήσιας έκθεση στοιχείων για τον έμφυλο χάρτη του ΕΑΠ για το 2022-2023 (υπό ολοκλήρωση).

3.3 Σχέδιο Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα στο ΕΑΠ (2022-2027)

Θεματική περιοχή Α	**Συμπεριληπτικό ως προς το φύλο πανεπιστήμιο**
Άξονας προτεραιότητας Α1	**Διαμόρφωση κατάλληλων θεσμικών και υλικοτεχνικών υποδομών για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της συμπεριληπτικότητας της διαφορετικότητας στο ΕΑΠ καθώς και την υλοποίηση όπως και την βιωσιμότητα του ΣΔΕΙ**
Στόχος Α1.2	**Ευαισθητοποίηση για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της συμπεριληπτικότητας στο ΕΑΠ / Ενημέρωση για το ΣΔΕΙ και ανάπτυξη δεξιοτήτων (capacity building) για την εφαρμογή των απαιτούμενων πολιτικών και κατευθυντήριων γραμμών**
Δράσεις/Μέτρα	
Α1.2.1	• Παρουσιάσεις του ΣΔΕΙ, ενημερώσεις της πανεπιστημιακής κοινότητας του ΕΑΠ και ΑΕΙ για την ανάγκη υιοθέτησης πολιτικής και στρατηγικής ισότητας και συγκεκριμένα για το ΣΔΕΙ. • Έκδοση του ΣΔΕΙ ΕΑΠ και δημοσιοποίηση στον ιστότοπο και μέσα κοινωνικής δικτύωσης του ΕΑΠ και της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ καθώς και στην εφημερίδα ΕΑΠ - Open2U.

Προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος Α1.2.1, ολοκληρώθηκε προηγουμένως η εκπόνηση και η σύνταξη του *Σχεδίου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα στο ΕΑΠ (2022-2027)* σε συνεργασία της ΕΙΦΚΔ[5] με εξωτερική εμπειρογνώμονα[6] στην οποία έγινε η ανάθεση του σχετικού έργου (βλ. απόφαση 573ης/15-12-2022 Συνεδρίασης της ΔΕ του ΕΑΠ).

Με βάση τον πρώτο έμφυλο χάρτη του ΕΑΠ, τις κατευθυντήριες οδηγίες του Ορίζοντα Ευρώπη, τις ανάγκες του Ιδρύματος και τη συναφή βιβλιογραφία διαμορφώθηκαν οι ακόλουθες θεματικές περιοχές: Η Θεματική περιοχή Α «Συμπεριληπτικό ως προς το φύλο πανεπιστήμιο», Θεματική περιοχή Β «Η διάσταση του φύλου και της σεξουαλικότητας στα προγράμματα σπουδών του ΕΑΠ και στην έρευνα», Θεματική περιοχή Γ «Ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις ηγεσίας και λήψης αποφάσεων καθώς και στις προσλήψεις και στην εξέλιξη σταδιοδρομίας» και Θεματική περιοχή Δ «Έμφυλη βία και σεξουαλική παρενόχληση» οι οποίες αντιστοιχούνται στους άξονες προτεραιότητας του Ορίζοντα Ευρώπη.

Να σημειωθεί ότι η Θεματική περιοχή Α περιλαμβάνει στόχους και δράσεις που συνιστούν απαραίτητες προϋποθέσεις για την υποστήριξη, υλοποίηση και παρακολούθηση του ΣΔΕΙ. Αυτή η Θεματική περιοχή και οι επιμέρους άξονες προτεραιότητας Α1, Α2, Α3 διατρέχουν κάθε άξονα προτεραιότητας του «Ορίζοντα Ευρώπη» μιας και άπτονται της οργανωσιακής κουλτούρας του πανεπιστήμιου και θέτουν τις απαραίτητες βάσεις για την υλοποίηση των υπόλοιπων πολιτικών προτεραιοτήτων του «Ορίζοντα Ευρώπη». Συμπεριλήφθηκαν επίσης δράσεις αναφορικά με την επιμόρφωση, την περαιτέρω κατάρτιση και απόκτηση δεξιοτήτων για την υλοποίηση του ΣΔΕΙ.

---

[5] Η ενότητα 2 «Η προώθηση της ισότητας των φύλων στην Ευρώπη και στην Ελλάδα - Εθνικό και Ευρωπαϊκό- πλαίσιο» του ΣΔΕΙ συντάχθηκε από την Επικ. Καθ. Μ. Κοντοχρήστου. Για τις ανάγκες εκπόνησης της ενότητας 4.5 «Προγράμματα Σπουδών ΕΑΠ και Θεματικές Ενότητες με εστίαση και/ή με αναφορές/ενότητες σε θέματα φύλου, έμφυλης ισότητας, έμφυλων στερεοτύπων και σεξουαλικότητας (ακαδημαϊκό έτος 2021-2022)» και της ενότητας «4.6.1 Μεταπτυχιακές Διπλωματικές Εργασίες με θεματική φύλου και σεξουαλικότητας» του ΣΔΕΙ, συγκεντρώθηκαν και επεξεργάσθηκαν τα απαραίτητα στοιχεία από την Καθ. Μ. Χατζηνικολάου, την κα Μ. Κολοβού και τη Βιβλιοθήκη του ΕΑΠ. Η Καθ. Χατζηνικήτα είχε την ευθύνη της οργάνωσης και του συντονισμού των εργασιών όλων των εμπλεκομένων στην εκπόνηση και σύνταξη του ΣΔΕΙ καθώς και της επιμέλειας του ΣΔΕΙ.

[6] Δρ. Ντ. Μάνεση, Κοινωνική Ανθρωπολόγος.

Για κάθε μία από τις τέσσερεις θεματικές περιοχές τέθηκαν συγκεκριμένοι στόχοι που αφορούν συγκεκριμένη ομάδα – στόχο (πανεπιστημιακή κοινότητα ή συγκεκριμένα μέλη της), καθορίστηκαν οι συναφείς δράσεις και τα μέτρα για την επίτευξη των στόχων, οι αρμόδιοι/ες φορείς/δομές/υπηρεσίες, το χρονοδιάγραμμα όπως και ενδεχόμενη πηγή διάθεσης οικονομικών πόρων για την υλοποίηση των στόχων, και τέλος οι συναφείς δείκτες για την παρακολούθηση της υλοποίησής τους.

Το ΣΔΕΙ, εγκρίθηκε και επικαιροποιήθηκε[7] από τη Διοικούσα Επιτροπή (ΔΕ) του ΕΑΠ στην 558η Συνεδρίαση (27/07/2022) και στην 620η Συνεδρίαση (27/02/2024) της ΔΕ αντίστοιχα.

Ακολούθως, αφού έγινε σελιδοποίηση και σχεδιασμός εξωφύλλου από συνεργάτη του ΕΑΠ καθώς και επιμέλεια έκδοσης, η ηλεκτρονική έκδοση του ΣΔΕΙ αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΕΑΠ στο χώρο που έχει αποδοθεί στην ΕΙΦΚΔ (βλ. https://www.eap.gr/wp-content/uploads/sxedio-drasis-emfili-isotita/index.html).

Τα περιεχόμενα του ΣΔΕΙ, η έκταση του οποίου είναι 120 σελίδες, έχουν ως ακολούθως [βλ. σχετικό συνημμένο, ΣΔΕΙ στο ΕΑΠ (2022-2027), βλ. https://www.eap.gr/wp-content/uploads/sxedio-drasis-emfili-isotita/index.html)]

Εισαγωγή
1. Η διάρθρωση και τα χαρακτηριστικά του ΕΑΠ
2. Η προώθηση της ισότητας των φύλων στην Ευρώπη και στην Ελλάδα -Εθνικό και Ευρωπαϊκό- πλαίσιο
2.1 Διεθνής Κοινότητα και ισότητα των φύλων
2.2 Η ισότητα των φύλων στην Ευρωπαϊκή Ένωση
2.3 Ελλάδα και έμφυλη ισότητα
3. Μεθοδολογία εκπόνησης και σύνταξης του Έμφυλου Χάρτη και του Σχεδίου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα του ΕΑΠ
4. Έμφυλος χάρτης του ΕΑΠ: Αποτελέσματα ανάλυσης δεδομένων
4.1 Έμφυλη κατανομή Διοικούσας Επιτροπής ΕΑΠ (1995-2022)
4.2 Ακαδημαϊκό προσωπικό ΕΑΠ
4.2.1 Έμφυλη κατανομή μελών ΔΕΠ και ΣΕΠ ανά Σχολή ΕΑΠ (2000-2021)
4.2.2 Έμφυλη κατανομή μελών ΔΕΠ ΕΑΠ (2020-2021)
4.2.3 Έμφυλη κατανομή Διευθυντών/τριών Εργαστηρίων του ΕΑΠ

[7] Στο πλαίσιο της επικαιροποίησης του ΣΔΕΙ (2022-2027) η Δρ. Δ. Αγγελοπούλου προέβη σε βελτιώσεις/διορθώσεις ορισμένων στοιχείων του έμφυλου χάρτη του αρχικού Σχεδίου Δράσης.

4.2.4 Έμφυλη κατανομή μελών ΔΕΠ/ΣΕΠ (ΠΠΣ και ΠΜΣ) ανά Σχολή ΕΑΠ (2020-2021)
4.2.5 Έμφυλη καταγραφή μελών ΔΕΠ/ΣΕΠ σε θέσεις ευθύνης
4.3 Φοιτητικός πληθυσμός ΕΑΠ
4.3.1 Έμφυλη κατανομή φοιτητικού πληθυσμού
4.3.2 Έμφυλη κατανομή προπτυχιακών φοιτητών/τριών
4.3.3 Έμφυλη κατανομή μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών
4.3.4 Έμφυλη κατανομή αποφοίτων ΠΠΣ και ΠΜΣ
4.3.4.1 Απόφοιτοι/ες προπτυχιακού επιπέδου
4.3.4.2 Απόφοιτοι/ες μεταπτυχιακού επιπέδου
4.3.5 Έμφυλη κατανομή υποψήφιων διδακτόρων/ισσών και διδακτόρων/ισσών
4.3.5.1 Υποψήφιοι/ες διδάκτορες/ισσες
4.3.5.2 Απόφοιτοι/ες Διδάκτορες/ισσες
4.4 Διοικητικό Προσωπικό ΕΑΠ
4.5 Προγράμματα Σπουδών ΕΑΠ και Θεματικές Ενότητες με εστίαση και/ή με αναφορές/ενότητες σε θέματα φύλου, έμφυλης ισότητας, έμφυλων στερεοτύπων και σεξουαλικότητας (ακαδημαϊκό έτος 2021-2022)
4.6 Έρευνα ΕΑΠ: Μεταπτυχιακές Διπλωματικές Εργασίες και Ερευνητικά Έργα με εστίαση και/ή με αναφορές/ενότητες σε θέματα φύλου, έμφυλης ισότητας, έμφυλων στερεοτύπων και σεξουαλικότητας
4.6.1 Μεταπτυχιακές Διπλωματικές Εργασίες με θεματική φύλου και σεξουαλικότητας
4.6.2 Έμφυλη κατανομή ομάδων ερευνητικών έργων του ΕΛΚΕ (ανά φορέα χρηματοδότησης)
4.7 Υποτροφίες φοιτητών/τριών στο ΕΑΠ
4.8 Κέντρο Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης ΕΑΠ
4.9 Κέντρο Συμβουλευτικής και Ψυχολογικής Υποστήριξης ΕΑΠ
4.10 Συμπεράσματα
5. Οι στρατηγικοί στόχοι του ΕΑΠ (2022-2025) και η αναγκαιότητα του Σχέδιου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα (2022-2027)
6. Καθορισμός στόχων, δράσεων, πόρων και προγραμματισμός υλοποίησης Σχέδιου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα του ΕΑΠ (2022-27)
Συντομογραφίες
Βιβλιογραφία

Οι δράσεις που έλαβαν χώρα και τεκμηριώνουν τη μέχρι σήμερα δημοσιοποίηση του ΣΔΕΙ του ΕΑΠ (επίτευξη στόχου Α1.2.1), πέραν της προαναφερθείσας ανάρτησης του ΣΔΕΙ στην ιστοσελίδα του ΕΑΠ, παρουσιάζονται ακολούθως στην υπο-ενότητα 4.8.

3.4 Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της ΕΙΦΚΔ

Θεματική περιοχή Α	**Συμπεριληπτικό ως προς το φύλο πανεπιστήμιο**
Άξονας προτεραιότητας Α1	**Διαμόρφωση κατάλληλων θεσμικών και υλικοτεχνικών υποδομών για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της συμπεριληπτικότητας της διαφορετικότητας στο ΕΑΠ καθώς και την υλοποίηση όπως και την βιωσιμότητα του ΣΔΕΙ**
Στόχος Α1.1	**Σύσταση, στελέχωση και λειτουργία δομής με την επωνυμία Γραφείο Ισότητας των Φύλων του ΕΑΠ (ΓΙΦ – ΕΑΠ)**
Δράσεις/Μέτρα	
Α1.1.1	Σύνταξη Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ.

Στο πλαίσιο της επίτευξης του στόχου Α1.1.1, εκπονήθηκε και συντάχθηκε το σχέδιο[8] του *Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ* (βλ. σχετικό συνημμένο) και ακολούθως υπεβλήθη η σχετική εισήγηση στον αρμόδιο Αντιπρύτανη για τις περαιτέρω ενέργειες νομικού ελέγχου και έγκρισής του από τη Σύγκλητο του ΕΑΠ [βλ. αποφάσεις 14ης/17-10-2024 και 16ης/08-11-2024 Συνεδρίασης της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ].

Η ΕΙΦΚΔ αναμένει τυχόν σχόλια-παρατηρήσεις της Νομικού Συμβούλου του ΕΑΠ επί του κειμένου του εν λόγω σχεδίου προκειμένου να αποφανθεί σχετικά και ακολούθως να αποσταλεί εκ νέου προς έγκριση από τη Σύγκλητο του ΕΑΠ.

3.5 Συμπεριληπτική ως προς το φύλο γλώσσα

Θεματική περιοχή Α	**Συμπεριληπτικό ως προς το φύλο πανεπιστήμιο**
Άξονας προτεραιότητας Α.2	**Άμβλυνση γλωσσικού σεξισμού**
Στόχος Α2.1	**Επιμόρφωση και ανάπτυξη δεξιοτήτων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας για την εφαρμογή γλώσσας συμπεριληπτικής ως προς το φύλο**
Δράσεις/Μέτρα	
Α2.1.1	• Δημιουργία σύντομου και πρακτικού οδηγού για τη χρήση συμπεριληπτικής ως προς το φύλο γλώσσας στο ΕΑΠ. • Η μορφή της συμπεριληπτικής ως προς το φύλο γλώσσας θα οριστεί κατόπιν απόφασης της Συγκλήτου.

[8] Να σημειωθεί ότι πριν την τελική εκπόνηση και σύνταξη του εν λόγω Κανονισμού, συστάθηκε ομάδα εργασίας της ΕΙΦΚΔ (Αν. Καθ. Γκιζάνη, Επικ. Καθ. Παληός, κα Ν. Ζώη) που προέβη στη σύνταξη ενός πολυσέλιδου προκαταρκτικού σχεδίου *Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ*. Ωστόσο, αυτό το προκαταρκτικό σχέδιο δεν αξιοποιήθηκε σε μεγάλο βαθμό λόγω αλλαγής της σχετικής νομοθεσίας και της ανάγκης εκπόνησης ενός νέου συνεκτικού σχεδίου *Κανονισμού*.

A2.1.2	• Διάχυση του οδηγού (δράση A2.1.1) στο σύνολο των υπηρεσιών, σχολών και τμημάτων του ΕΑΠ και σε όλα τα μέλη της διοίκησης.
A2.1.3	• Υλοποίηση επιμορφωτικών σεμιναρίων προς τους/τις εργαζόμενους/ες του ΕΑΠ και κυρίως τα μέλη της διοίκησης για την εφαρμογή του οδηγού συμπεριληπτικής ως προς το φύλο χρήση της γλώσσας.
A2.1.4	• Εφαρμογή χρήσης γλώσσας συμπεριληπτικής ως προς το φύλο στα διοικητικά έγγραφα, στις προκηρύξεις θέσεων εργασίας, στην έντυπη και διαδικτυακή επικοινωνία, στον ιστότοπο του ΕΑΠ, στους ιστότοπους των Σχολών, στην επωνυμία θεσμών, δομών και επιτροπών και στα νομικά-κανονιστικά κείμενα του ΕΑΠ. • Εφαρμογή χρήσης γλώσσας συμπεριληπτικής ως προς το φύλο στο εκπαιδευτικό υλικό των νέων (και προς επικαιροποίηση) Θεματικών Ενοτήτων (και ήδη παρεχόμενων αντίστοιχα) Προγραμμάτων Σπουδών του ΕΑΠ. • Έλεγχος της προαναφερθείσας υιοθέτησης συμπεριληπτικής γλώσσας στο εκπαιδευτικό υλικό (πρόσθετο κριτήριο πιστοποίησης του εκπαιδευτικού υλικού) από το Εργαστήριο Εκπαιδευτικού Υλικού και Εκπαιδευτικής Μεθοδολογίας (ΕΕΥΕΜ)

Στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων A2.1.1, A2.1.2, A2.1.3 και A2.1.4, πραγματοποιήθηκε αρχικά η εκπόνηση και η σύνταξη του *Πρακτικού Οδηγού Συμπεριληπτικής ως προς το Φύλο Γλώσσας στο ΕΑΠ (2024)* από εξωτερικές εμπειρογνώμονες[9], στις οποίες έγινε ανάθεση του σχετικού έργου, σε συνεργασία με την ΕΙΦΚΔ[10] (βλ. αποφάσεις 573ης/15-12-2022 και 586ης/16-03-2023 Συνεδρίασης της ΔΕ του ΕΑΠ).

Ο *Πρακτικός Οδηγός Συμπεριληπτικής ως προς το Φύλο Γλώσσας στο ΕΑΠ* αποτελεί ένα εξειδικευμένο εγχειρίδιο προτεινόμενων γλωσσικών πρακτικών για την αντιμετώπιση και εξάλειψη του γλωσσικού σεξισμού στα διοικητικά έγγραφα του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ). Εστιάζοντας στις γλωσσικές χρήσεις, αποσκοπεί στην αντιμετώπιση της έμφυλης γλωσσικής ανισότητας στην πανεπιστημιακή κοινότητα του ΕΑΠ, συμβάλλοντας καθ' αυτόν τον τρόπο στο γενικότερο πλαίσιο θεσμικής αντιμετώπισης των έμφυλων διακρίσεων που τα τελευταία χρόνια επιχειρείται σε διεθνές, αλλά και σε εθνικό επίπεδο, όπως με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (2021-2025) και με τον Νόμο 4604/2019 για την προώθηση της Ουσιαστικής Ισότητας των Φύλων.

[9] Καθηγήτρια Μ. Γεωργαλίδου (επιστημονική επιμέλεια) (Πανεπιστήμιο Αιγαίου) και Ντενίζ Σαρρή-Χασάν, Φιλόλογος, ΜΑ Γλωσσολογίας, υπ. διδακτόρισσα (Πανεπιστήμιο Αιγαίου).

[10] Για την ηλεκτρονική έκδοση του *Πρακτικού Οδηγού Συμπεριληπτικής ως προς το Φύλο Γλώσσας στο ΕΑΠ (2024)* συνεργάσθηκαν με τις εξωτερικές επιστημονικές συνεργάτιδες, από πλευράς ΕΙΦΚΔ, η κα Μ. Κολοβού που συγκέντρωσε μέρος του προς επεξεργασία εμπειρικού υλικού και η Καθ. Β. Χατζηνικήτα που είχε την επιμέλεια της έκδοσης.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Οδηγός στο πρώτο τμήμα του διαρθρώνεται σε τέσσερα βασικά κεφάλαια, περιλαμβάνοντας αρκετά μέρη που έχουν χαρακτήρα περισσότερο ακαδημαϊκό και επιστημονικό, καθώς το ίδιο το φαινόμενο του γλωσσικού σεξισμού και η αντιμετώπισή του στην ελληνική γλώσσα προϋποθέτει την κατανόηση γλωσσικών εννοιών και κοινωνιογλωσσολογικών προσεγγίσεων. Το πρώτο κεφάλαιο περιλαμβάνει το θεωρητικό πλαίσιο, βάσει του οποίου αναπτύσσονται οι προτάσεις συμπερίληψης του Οδηγού, και παρουσιάζονται έννοιες και ιδεολογίες σχετικές αλλά και απαραίτητες για την κατανόηση της γλωσσικής συμπερίληψης, όπως το φύλο, ο γλωσσικός σεξισμός, οι εκφάνσεις του και οι πρακτικές αντιμετώπισής του. Στο δεύτερο κεφάλαιο παρουσιάζεται το φαινόμενο του γλωσσικού σεξισμού στην ελληνική γλώσσα σε σχέση με τη γραμματικότητα και τις λεξιλογικές και σημασιακές χρήσεις της ελληνικής, αλλά και αναφορικά με τον προβληματισμό σχηματισμού των επαγγελματικών ουσιαστικών και την αναζήτηση σχετικών λύσεων στο γλωσσικό παρελθόν. Το τρίτο κεφάλαιο περιλαμβάνει την ποιοτική έρευνα που διεξήχθη για τη γλωσσική πραγματικότητα του ΕΑΠ, τα γενικά συμπεράσματα της έρευνας και τα πιο αναλυτικά συμπεράσματα ανά υπηρεσία. Βάσει των δεδομένων της ποιοτικής έρευνας, στο τέταρτο και τελευταίο κεφάλαιο αναπτύσσονται οι προτάσεις της συμπεριληπτικής ως προς το φύλο γλώσσας για τη σύνταξη επίσημων εγγράφων του Ιδρύματος, οι οποίες προτάσεις μπορούν να αξιοποιηθούν και για τη βελτίωση ήδη υπαρχόντων εγγράφων που παρουσιάζουν πρακτικές γλωσσικού σεξισμού. Τέλος, στο δεύτερο τμήμα του Οδηγού διατίθενται δύο παραρτήματα. Το πρώτο περιλαμβάνει υποδείγματα εγγράφων του ΕΑΠ στην πρωτότυπη μορφή τους, όπως ακριβώς αναλύθηκαν στην έρευνα για τη γλωσσική πραγματικότητα του Ιδρύματος, συνοδευόμενα από την εναλλακτική μορφή τους με ενσωματωμένες τις απαραίτητες διορθώσεις βάσει των προτάσεων συμπεριληπτικής γλώσσας του Οδηγού που αναπτύσσονται στο τέταρτο κεφάλαιο. Το δεύτερο παράρτημα περιλαμβάνει ένα σύντομο γλωσσάρι γραμματικών όρων που χρησιμοποιούνται συχνά στον Οδηγό.

Ο *Πρακτικός Οδηγός Συμπεριληπτικής ως προς το Φύλο Γλώσσας στο ΕΑΠ (2024)*, έκτασης 100 σελίδων, εγκρίθηκε στην 620η/27/02/2024 Συνεδρίαση της ΔΕ του ΕΑΠ).

Ακολούθως, αφού έγινε σελιδοποίηση και σχεδιασμός εξωφύλλου από συνεργάτη[11] του ΕΑΠ καθώς και επιμέλεια[12] έκδοσης, για την επίτευξη του

[11] Ο κ. Η. Νταλακίδης (ΕΑΠ) πραγματοποίησε τη σελιδοποίηση-σχεδιασμό του εξωφύλλου.

[12] Η Καθ. Β. Χατζηνικήτα (ΕΑΠ)είχε την επιμέλεια της έκδοσης.

στόχου Α2.1.2 αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΕΑΠ στο χώρο που έχει αποδοθεί στην ΕΙΦΚΔ (βλ. σχετικό συνημμένο και https://www.eap.gr/wp-content/uploads/praktikos-odigos-xrisi-simpliromatikis/index.html) με στόχο τη διάχυσή του στο σύνολο της ακαδημαϊκής κοινότητας και στη διοίκηση του ΕΑΠ Να σημειωθεί ότι έγινε και σχετική ενημέρωση στα μέλη ΔΕΠ και στο διοικητικό προσωπικό του ΕΑΠ μέσω αποστολής του *Πρακτικού Οδηγού Συμπεριληπτικής ως προς το Φύλο Γλώσσας στο ΕΑΠ (2024)* και του σχετικού συνδέσμου στην ιστοσελίδα του ΕΑΠ.

Για την επίτευξη του στόχου Α2.1.3 αποφασίστηκε και εγκρίθηκε από τη ΔΕ (βλ. απόφαση 620ης/27-02-2024 Συνεδρίαση της ΔΕ του ΕΑΠ) η οργάνωση και διεξαγωγή εργαστηρίων τον Δεκέμβριο του 2024 που θα απευθύνονταν στην ακαδημαϊκή κοινότητα του ΕΑΠ και θα αφορούσαν την εφαρμογή χρήσης γλώσσας συμπεριληπτικής ως προς το φύλο στα διοικητικά έγγραφα, στο εκπαιδευτικό υλικό, στην επικοινωνία, στην ιστοσελίδα του ΕΑΠ, κ.λπ. Ωστόσο, λόγω της κακόβουλης ηλεκτρονικής επίθεσης που δέχθηκε το ΕΑΠ (25/10/2024) έγινε προσωρινή αναβολή τους και χρονική μετάθεση της διεξαγωγής τους τον Ιανουάριο – Φεβρουάριο του 2025.

Για την πριμοδότηση της υλοποίησης του στόχου Α2.1.4 (εφαρμογή συμπεριλητπικής ως προς το φύλο γλώσσας), πέραν των προσπαθειών που καταβάλλονται από μέλη της ΕΙΦΚΔ αλλά και του διδακτικού και διοικητικού προσωπικού του ΕΑΠ, στο πλαίσιο του ακαδημαϊκού και διοικητικού έργου τους, αποφασίσθηκε η αποστολή σχετικής επιστολής προς τις Πρυτανικές αρχές για σχετική διαμεσολάβησή τους (βλ. απόφαση 17ης/20-12-2024 Συνεδρίαση της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ).

3.6 Γραφείο Ισότητας των Φύλων στο ΕΑΠ

Θεματική περιοχή Α	**Συμπεριληπτικό ως προς το φύλο πανεπιστήμιο**
Άξονας προτεραιότητας Α1	**Διαμόρφωση κατάλληλων θεσμικών και υλικοτεχνικών υποδομών για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της συμπεριληπτικότητας της διαφορετικότητας στο ΕΑΠ καθώς και την υλοποίηση όπως και την βιωσιμότητα του ΣΔΕΙ**
Στόχος Α1.1	**Σύσταση, στελέχωση και λειτουργία δομής με την επωνυμία Γραφείο Ισότητας των Φύλων του ΕΑΠ (ΓΙΦ - ΕΑΠ)**
Δράσεις/Μέτρα	
Α1.1.2	**Σύνταξη έκθεσης σκοπιμότητας σχεδίου ιδρυτικής απόφασης και καταστατικού Γραφείου Ισότητας των Φύλων (ΓΙΦ) του ΕΑΠ.**
Α1.1.3	**Έγκριση Ίδρυσης ΓΙΦ και ένταξη στον οργανισμό του ΕΑΠ.**

Αναφορικά με την επίτευξη των στόχων Α1.1.2 και Α1.1.3, εκπονήθηκε και συντάχθηκε *Έκθεση σκοπιμότητας και Σχέδιο ιδρυτικής απόφασης Μονάδας Ισότητας των Φύλων στο ΕΑΠ* (βλ. σχετικό συνημμένο) η οποία ακολούθως υπεβλήθη στον αρμόδιο Αντιπρόεδρο του ΕΑΠ για λήψη σχετικής απόφασης από τη Διοικούσα Επιτροπή του ΕΑΠ (βλ. απόφαση 9ης/25-04-2023 Συνεδρίασης της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ). Η ΔΕ του ΕΑΠ αποφάσισε την ένταξη *Γραφείου Ισότητας των Φύλων* στο σχέδιο του Οργανισμού του ΕΑΠ (βλ. ακόλουθη παράγραφο) που απεστάλη στο οικείο Υπουργείο για έλεγχο και έκδοση Προεδρικού διατάγματος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (βλ. απόφαση 616ης/22-01-2024 Συνεδρίασης της ΔΕ του ΕΑΠ). Σημειώνεται ότι μέχρι σήμερα εκκρεμεί η εκ νέου αποστολή βελτιωμένου σχεδίου του Οργανισμού του ΕΑΠ στο οικείο Υπουργείο.

21.7. Γραφείο Ισότητας των Φύλων

Το Γραφείο Ισότητας των Φύλων συνιστά μια αυτοτελή δομή του Ιδρύματος, που απευθύνεται ανεξαιρέτως σε όλα τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας και η οποία α) υποστηρίζει την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων στην υλοποίηση του «Σχεδίου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα στο Ε.Α.Π.» (Σ.Δ.Ε.Ι.) μέσω της οργάνωσης, του συντονισμού και της παρακολούθησης των δράσεων κάθε φάσης ανάπτυξης του Σ.Δ.Ε.Ι., β) υπάγεται διοικητικά στον Πρύτανη, ή στον αρμόδιο από αυτόν οριζόμενο Αντιπρύτανη για την πολιτική ισότητας του Ιδρύματος και (γ) καθοδηγείται από την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Ιδρύματος.

Στις αρμοδιότητες του Γραφείου Ισότητας των Φύλων υπάγονται κυρίως:

- *Η παροχή συστηματικής υποστήριξης στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων, για την επίτευξη του ρόλου και την υλοποίηση του έργου της μέσω της ενεργής εμπλοκής του Γραφείου Ισότητας των Φύλων στο επίπεδο* του σχεδιασμού, της υλοποίησης, της παρακολούθησης, της αξιολόγησης και της ανατροφοδότησης των συναφών έργων/δράσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση των διακρίσεων στο Ίδρυμα.
- Η υποστήριξη οργανωτικά και διοικητικά της δράσης της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων και του διαμεσολαβητικού ρόλου της, στο πλαίσιο υλοποίησης του ετήσιου προγραμματισμού δράσεων για τη δημιουργία *ή/και τη βελτίωση της ποιότητας ενός συμπεριληπτικού περιβάλλοντος εργασίας, έρευνας και διδασκαλίας/μάθησης, αναφορικά με την προώθηση και την τήρηση/υιοθέτηση των αρχών της ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση των διακρίσεων σε όλα τα επίπεδα της ακαδημαϊκής ζωής.*
- Η ανάπτυξη δράσης κυρίως σε τρεις τομείς κομβικής σημασίας, η οποία θα αφορά τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων, τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο ερευνητικό, διδακτικό και επιμορφωτικό περιεχόμενο, σε ερευνητικά προγράμματα (εθνικά και ευρωπαϊκά) και στο περιεχόμενο μαθημάτων των προγραμμάτων σπουδών του Ιδρύματος.

3.7 Έμφυλη βία και σεξουαλική παρενόχληση

Θεματική περιοχή Δ	**Έμφυλη βία και Σεξουαλική παρενόχληση**
Άξονας προτεραιότητας Δ2	**Δυνατότητα καταγγελίας περιστατικών έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης και ανάπτυξη μηχανισμού αναφοράς θυμάτων/επιζωσών έμφυλης βίας**
Στόχος Δ2.1	**Θέσπιση διαδικασίας και μηχανισμού αναφοράς και παραπομπής θυμάτων/επιζωσών έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης**
Δράσεις/Μέτρα	
Δ2.1.1	• Θέσπιση δομής και ανάπτυξη μηχανισμού συλλογής και καταγραφής επώνυμων και ανώνυμων καταγγελιών σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
Δ2.1.2	• Θέσπιση πρωτοκόλλου διαχείρισης και παραπομπής σε αρμόδια υπηρεσία μετά την αναφορά/καταγγελία περιστατικών έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης για την υποστήριξη του θύματος/επιζώσας.
Δ2.1.3	• Σεμινάρια επιμόρφωσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων για την αντιμετώπιση περιστατικών έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης (αναγνώριση σημαδιών, νομικό πλαίσιο, διαδικασία αναφοράς, υπηρεσίες υποστήριξης κτλ).

Να σημειωθεί αρχικά ότι η *Έκθεσης σκοπιμότητας και το Σχέδιο ιδρυτικής απόφασης Μονάδας Ισότητας των Φύλων στο ΕΑΠ* που υπεβλήθη στον αρμόδιο Αντιπρόεδρο του ΕΑΠ για λήψη σχετικής απόφασης από τη Διοικούσα Επιτροπή του ΕΑΠ (βλ. απόφαση 9ης/25-04-2023 Συνεδρίασης της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ), περιελάμβανε την εισήγηση της ΕΙΦΚΔ για αγορά Υπηρεσιών Whistleblowing (ολοκληρωμένο σύστημα αναφορών και καταγγελιών) συνοδευόμενη από την περιγραφή υπηρεσιών Whistleblowing, την σκοπιμότητα αξιοποίησης-χρήσης και το κόστος αυτών των Υπηρεσιών (βλ. σχετικό συνημμένο, Παράρτημα ΙΙ). Μέχρι σήμερα εκκρεμεί η λήψη απόφασης για την εν λόγω εισήγηση της ΕΙΦΚΔ, άρα και για την υλοποίηση των δράσεων που αντιστοιχούν στην επίτευξη των στόχων Δ2.1.1 και Δ2.1.2.

Στο πλαίσιο της επίτευξης του στόχου Δ2.1.3, διεξήχθη με επιτυχία στις 26 Μαΐου 2023 από την ΕΙΦΚΔ ενημερωτική εκδήλωση στις εγκαταστάσεις του ΕΑΠ στην Πάτρα, και με ταυτόχρονη διαδικτυακή αναμετάδοση και συμμετοχή, που απευθυνόταν στην ακαδημαϊκή κοινότητα του ΕΑΠ. Η εν λόγω εκδήλωση εστίασε, μεταξύ άλλων ζητημάτων, στην παρουσίαση των ακόλουθων θεμάτων:

- Αντιμετώπιση φαινομένων έμφυλης βίας και παρενόχλησης στην εργασία: εθνική νομοθεσία (με εισηγήτρια την νομική σύμβουλο του ΕΑΠ) και
- Παρουσίαση Οδηγού Τσέπης για την Έμφυλη Βία (Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων –

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων & UNICEF, με εισηγήτρια σύμβουλο της UNICEF).

3.8 Δημοσιοποίηση ΣΔΕΙ & Δράσεις ευαισθητοποίησης – ενημέρωσης – επιμόρφωσης

Θεματική περιοχή Α	**Συμπεριληπτικό ως προς το φύλο πανεπιστήμιο**
Άξονας προτεραιότητας Α1	**Διαμόρφωση κατάλληλων θεσμικών και υλικοτεχνικών υποδομών για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της συμπεριληπτικότητας της διαφορετικότητας στο ΕΑΠ καθώς και την υλοποίηση όπως και την βιωσιμότητα του ΣΔΕΙ**
Στόχος Α1.1	**Σύσταση, στελέχωση και λειτουργία δομής με την επωνυμία Γραφείο Ισότητας των Φύλων του ΕΑΠ (ΓΙΦ – ΕΑΠ)**
Δράσεις/Μέτρα	
Α1.2.1	• Παρουσιάσεις του ΣΔΕΙ, ενημερώσεις της πανεπιστημιακής κοινότητας του ΕΑΠ και ΑΕΙ για την ανάγκη υιοθέτησης πολιτικής και στρατηγικής ισότητας και συγκεκριμένα για το ΣΔΕΙ. • Έκδοση του ΣΔΕΙ ΕΑΠ και δημοσιοποίηση στον ιστότοπο και μέσα κοινωνικής δικτύωσης του ΕΑΠ και της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ καθώς και στην εφημερίδα ΕΑΠ - Open2U.
Α1.2.2	• Υλοποίηση ετήσιων δράσεων ευαισθητοποίησης και σεμινάρια επιμόρφωσης (capacity building) των στελεχών της Διοίκησης του ΕΑΠ, του Διδακτικού, Ερευνητικού και Διοικητικού Προσωπικού και του φοιτητικού πληθυσμού σε θέματα ισότητας των φύλων και έμφυλων διακρίσεων και ανάπτυξη δεξιοτήτων για την υλοποίηση του ΣΔΕΙ.
Άξονας προτεραιότητας Α3	**Ανάπτυξη ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού πανεπιστημιακού περιβάλλοντος για ΛΟΑΤΚΙ άτομα**
Στόχος Α3.1	**Ευαισθητοποίηση της πανεπιστημιακής κοινότητας σε ΛΟΑΤΚΙ διακρίσεις και ενημέρωση για την ανάγκη ανάπτυξης πολιτικών ενίσχυσης των ΛΟΑΤΚΙ δικαιωμάτων**
Δράσεις/Μέτρα	
Α3.1.3	• Ανάπτυξη θεματικής πύλης στη Ψηφιακή Βιβλιοθήκη του ΕΑΠ για την έμφυλη ισότητα και τις έμφυλες διακρίσεις με εστίαση μεταξύ άλλων σε θέματα κοινωνικού φύλου, σεξουαλικότητας και ΛΟΑΤΚΙ πολιτικών.
Θεματική περιοχή Β	**Η διάσταση του φύλου και της σεξουαλικότητας στα Προγράμματα Σπουδών του ΕΑΠ και στην έρευνα**
Άξονας προτεραιότητας Β1	**Ένταξη της διάστασης του φύλου και της σεξουαλικότητας στα προγράμματα σπουδών του ΕΑΠ**
Στόχος Β1.1	**Προώθηση της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στα Προγράμματα Σπουδών και οριζόντιας ένταξης θεμάτων φύλου στο περιεχόμενο των Θεματικών Ενοτήτων, του εκπαιδευτικού υλικού και της διδασκαλίας**
Δράσεις/Μέτρα	
Β1.1.4	• Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στη θεματική «Γυναίκες στις Θετικές και Εφαρμοσμένες Επιστήμες».

Θεματική περιοχή Γ	**Ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις ηγεσίας και λήψης αποφάσεων καθώς και στις προσλήψεις και στην εξέλιξη σταδιοδρομίας**
Άξονας προτεραιότητας Γ1	**Ενίσχυση της επαγγελματικής εξέλιξης των γυναικών**
Δράσεις/Μέτρα	
Γ1.1.4	• Ημερίδα ευαισθητοποίησης για τις γυναίκες στις Φυσικές, Βιολογικές, Μαθηματικές και Εφαρμοσμένες Επιστήμες.
Θεματική περιοχή Δ	**Έμφυλη βία και Σεξουαλική παρενόχληση**
Άξονας προτεραιότητας Δ2	**Δυνατότητα καταγγελίας περιστατικών έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης και ανάπτυξη μηχανισμού αναφοράς θυμάτων/επιζωσών έμφυλης βίας**
Στόχος Δ2.1	Θέσπιση διαδικασίας και μηχανισμού αναφοράς και παραπομπής θυμάτων/επιζωσών έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης
Δράσεις/Μέτρα	
Δ2.1.3	• Ενημέρωση – ευαισθητοποίηση για τη θέσπιση και λειτουργία μηχανισμού αναφοράς και παραπομπής περιστατικών έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης εντός του ΕΑΠ.

Στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων Α1.2.1, Α1.2.2, Β1.1.4, Γ1.1.4 και Δ2.1.3, πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες δράσεις (βλ. σχετικά συνημμένα):

- Προσκεκλημένη ομιλία[13] με θέμα «*Σχεδίαση και παρακολούθηση τεκμηριωμένων πολιτικών για την έμφυλη ισότητα στα ΑΕΙ: Οι έμφυλοι χάρτες των ΑΕΙ ως τεκμηριωτικό υλικό για τη συγκρότηση και αποτίμηση των Σχεδίων Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα*» στην Ημερίδα: Έμφυλη Ισότητας, Διαφορετικότητα Συμπερίληψη, ΠΑΔΑ, Αθήνα, 26 Νοεμβρίου 2022).
- Προσκεκλημένη παρέμβαση[14] σε δύο διαδικτυακές παρουσιάσεις που διοργάνωσε η Ακαδημαϊκή Επιτροπή Εποπτείας του ΠΜΣ «Σπουδές φύλου: Μεθοδολογίες, θεωρίες, πολιτικές» (ΦΥΛ) της ΣΚΕ του ΕΑΠ (17 και 19 Δεκεμβρίου 2022) για τη *σύνδεση και συμβολή του εν λόγω ΠΜΣ στο «Σχέδιο Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα στο ΕΑΠ (2022-2027)*».
- Συμμετοχή της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ στη συνδιοργάνωση του Δικτύου των ΕΙΦΚΔ όλων των ΑΕΙ και των ερευνητικών Ινστιτούτων της χώρας, στο πλαίσιο της Ημέρας των Γυναικών/Κοριτσιών στην Επιστήμη, εκδήλωσης με βάση την παράσταση «*Η απολογία της Μαρί Κιουρί*» στο θέατρο Αποθήκη στην Αθήνα, 20 Μαρτίου 2023.

[13] Καθ. Β. Χατζηνικήτα (ΕΑΠ).

[14] Καθ. Β. Χατζηνικήτα(ΕΑΠ).

- Παρουσίαση[15] με θέμα «*Σχέδιο Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα του ΕΑΠ (2022-2027): συνοπτική παρουσίαση και πορεία υλοποίησής του*» στην εκδήλωση της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ στις εγκαταστάσεις του ΕΑΠ στην Πάτρα στις 26 Μαΐου 2023.
- Παρουσίαση της νομικής συμβούλου[16] του ΕΑΠ με θέμα «*Αντιμετώπιση φαινομένων έμφυλης βίας και παρενόχλησης στην εργασία: εθνική νομοθεσία*» στην εκδήλωση της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ στις εγκαταστάσεις του ΕΑΠ στην Πάτρα στις 26 Μαΐου 2023.
- Παρουσίαση συμβούλου[17] της UNICEF με θέμα «Οδηγός Τσέπης για την Έμφυλη Βία (Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων – Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων & UNICEF)» στην εκδήλωση της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ στις εγκαταστάσεις του ΕΑΠ στην Πάτρα στις 26 Μαΐου 2023.
  Να σημειωθεί ότι το υλικό «Οδηγός Τσέπης για την Έμφυλη Βία» απεστάλη ηλεκτρονικά στο σύνολο των μελών ΔΕΠ και στο Διοικητικό Προσωπικό του ΕΑΠ.
- Διαδικτυακή ομιλία[18] με θέμα «*Οι εικόνες των επιστημονισσών και επιστημόνων στη δημόσια σφαίρα: Στερεότυπες, έμφυλες και καλειδοσκοπικές*» στις 14 Μαρτίου 2024 στο πλαίσιο εκδήλωσης που συνδιοργανώθηκε από την ΕΙΦΚΔ και το ΠΜΣ «Επιστήμες της Αγωγής» του ΕΑΠ.
- Παρουσίαση[19], μεταξύ άλλων, της συγκρότησης-σύστασης του Έμφυλου Χάρτη του ΕΑΠ και σχετικών πολιτικών στο Στρογγυλό Τραπέζι με θέμα «*Ο έμφυλος χάρτης των ΑΕΙ στην Ελλάδα: από την έρευνα στη δημόσια πολιτική*» στο πλαίσιο εκδήλωσης που συνδιοργανώθηκε από την Ελληνική Εταιρεία Γυναικών Πανεπιστημιακών (ΕΛΕΓΥΠ) και το Ίδρυμα Μποδοσάκη στο πλαίσιο του προγράμματος «Ο έμφυλος χάρτης των ΑΕΙ στην Ελλάδα (UNI-GENDER-MAP)» στις 14 Μαρτίου 2024.

[15] Καθ. Β. Χατζηνικήτα(ΕΑΠ).

[16] κα Α. Μαρούντα, Νομική Σύμβουλος(ΕΑΠ).

[17] κα Ε. Χρονοπούλου, σύμβουλος της UNICEF.

[18] Καθ. Β. Χρηστίδου (ΑΠΘ).

[19] Καθ. Β. Χατζηνικήτα (ΕΑΠ).

- Προβλεπόμενη παρουσίαση[20] με θέμα «*Δυνατότητες συμβολής του Σχεδίου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα του ΕΑΠ στην ψυχική ανθεκτικότητα της ακαδημαϊκής κοινότητας του ΕΑΠ*» στην ημερίδα του ΚεΣυΨυ του ΕΑΠ (Αθήνα, Πολεμικό Μουσείο, 19-6-2023), η οποία ωστόσο δεν πραγματοποιήθηκε λόγω έκτακτου προβλήματος της ομιλούσας.
- Συστηματική διάχυση ενημερώσεων για δράσεις – εκδηλώσεις – εργαστήρια των ΕΙΦΚΔ των ΑΕΙ και των Ερευνητικών Κέντρων της χώρας σχετικά με ζητήματα έμφυλων διακρίσεων και ανισοτήτων, έμφυλης ισότητας, έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης κλπ μέσω συστηματικής αποστολής ηλεκτρονικών μηνυμάτων στα μέλη ΔΕΠ και στο Διοικητικό προσωπικό του ΕΑΠ.

  Για τη σχετική ενημέρωση του φοιτητικού πληθυσμού υφίσταται η δυνατότητα να πραγματοποιείται μέσω των μελών ΔΕΠ του Ιδρύματος (π.χ. ανάρτηση ενημερώσεων στις ανακοινώσεις των εκπαιδευτικών πλατφορμών). Ωστόσο, η διασφάλιση της ενημέρωσης του φοιτητικού πληθυσμού μπορεί να γίνει μόνον εφόσον η ΕΙΦΚΔ διαθέτει ιστοσελίδα σε πλήρη ανάπτυξη –έργο που δεν κατέστη εφικτό να ολοκληρωθεί και συνιστά επόμενη άμεση πρόκληση προς υλοποίηση.

Στο πλαίσιο της επίτευξης του στόχου Α3.2.3, έγινε διερεύνηση της δυνατότητας ανάπτυξης θεματικής πύλης στη Ψηφιακή Βιβλιοθήκη του ΕΑΠ για την έμφυλη ισότητα και τις έμφυλες διακρίσεις με εστίαση μεταξύ άλλων σε θέματα κοινωνικού φύλου, σεξουαλικότητας και ΛΟΑΤΚΙ πολιτικών. Παρά τη θετική ανταπόκριση της Επιτροπής Βιβλιοθήκης στην ανάπτυξη της εν λόγω θεματικής πύλης, η έλλειψη πόρων για τη δημιουργία και τη συντήρησή της δεν επέτρεψε μέχρι τώρα την υλοποίηση αυτής της δράσης. Παράλληλα ωστόσο εκπονήθηκε και κατατέθηκε από μέλος[21] της ΕΙΦΚΔ ένας κατάλογος βιβλιογραφίας και ψηφιακού υλικού για θέματα κοινωνικού φύλου, έμφυλων ανισοτήτων και διακρίσεων, έμφυλης ισότητάς, σεξουαλικότητας κλπ (βλ. σχετικό συνημμένο) που θα διατεθεί ψηφιακά.

[20] Καθ. Β. Χατζηνικήτα (ΕΑΠ).

[21] Επικ. Καθ. Μ. Κοντοχρήστου (ΕΑΠ).

3.9 Λογότυπο

Για τη διαμόρφωση-σχεδίαση του λογότυπου της ΕΙΦΚΔ αποφασίστηκε η διενέργεια προκήρυξης ενός διαγωνισμού γραφιστικής με οικονομικό έπαθλο και τιμητικές διακρίσεις, με δυνατότητα συμμετοχής όλων των φοιτητών/τριών του ΕΑΠ και παροχή τριών υποτροφιών [1ο βραβείο €350, 2ο βραβείο €250, 3ο βραβείο €150 (σύνολο: 750 €)] στους/στις τρεις πρώτους/ες νικητές/τριες του διαγωνισμού (βλ. αποφάσεις 549ης/09-05-2022 Συνεδρίασης και 558ης/27-07-2022 Συνεδρίασης της ΔΕ του ΕΑΠ). Στο πλαίσιο της προεργασίας του εν λόγω διαγωνισμού κατεβλήθη προσπάθεια να γίνει μια σχετική προκαταρτική προετοιμασία από τη Σχολή Εφαρμοσμένων Τεχνών & Βιώσιμου Σχεδιασμού σε επίπεδο εργασιών φοιτητών/τριών πριν προχωρήσει ο ανοικτός διαγωνισμός στο φοιτητικό πληθυσμό του ΕΑΠ. Καθώς η προαναφερθείσα προετοιμασία αναδείχθηκε χρονοβόρα και ήταν επιτακτική ανάγκη η ύπαρξη ενός σήματος της ΕΙΦΚΔ για άμεση χρήση του σε ενέργειες-δράσεις δημοσιότητας της Επιτροπής (όπως ιστοσελίδα, εκδηλώσεις, υλικά), προτάθηκε από την ΕΙΦΚΔ και υιοθετήθηκε από τη ΔΕ (βλ. απόφαση 593ης/18-05-2023 Συνεδρίασης της ΔΕ του ΕΑΠ), ως προσωρινό σήμα της ΕΙΦΚΔ, το οπτικο-ακουστικό σήμα που πρότεινε η κα Μ. Χατζηνικολάου (βλ. σχετικά συνημμένα). Ωστόσο, σύμφωνα με την προαναφερθείσα απόφαση της ΔΕ η οριστική μορφή του σήματος της ΕΙΦΚΔ θα προκύψει από καλλιτεχνικό διαγωνισμό των φοιτητών/τριών της Σχολής Εφαρμοσμένων Τεχνών & Βιώσιμου Σχεδιασμού.

3.10 Δικτύωση της ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ

Η ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ είναι μέλος του Δικτύου των ΕΙΦΚΔ των ΑΕΙ της χώρας και συμμετέχει συστηματικά και ενεργά στις συνεδριάσεις και σε ομάδες εργασίας του αναπτύσσοντας στο πλαίσιο αυτό γέφυρες επικοινωνίας και συνεργασίας με άλλες ΕΙΦΚΔ των ΑΕΙ.

Η συμβολή του Δικτύου των ΕΙΦΚΔ των ΑΕΙ στη λειτουργία των ΕΙΦΚΔ, άρα και στην ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ, είναι σημαντική καθώς παρέχει:

- Συστηματική ενημέρωση για δράσεις – εκδηλώσεις – επιμορφώσεις – εργαστήρια των ΕΙΦΚΔ των ΑΕΙ και των Ερευνητικών Κέντρων της χώρας σχετικά με ζητήματα έμφυλων διακρίσεων και ανισοτήτων, έμφυλης

ισότητας, έμφυλης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης κλπ. Αυτή η ενημέρωση επιτρέπει και στη ΕΙΦΚΔ του ΕΑΠ να προβαίνει στη διάχυσή της στην ακαδημαϊκή κοινότητα του ΕΑΠ (βλ. ενότητα 4.8 Δημοσιοποίηση ΣΔΕΙ & Δράσεις ευαισθητοποίησης – ενημέρωσης – επιμόρφωσης).

- Δυνατότητα μεταφοράς τεχνογνωσίας από τις παλαιότερες και με μεγαλύτερη εμπειρία ΕΙΦΚΔ προς τις πλέον πρόσφατα συσταθείσες ΕΙΦΚΔ (π.χ. στη διαδικασία εκπόνησης του ΣΔΕΙ του ΕΑΠ και σε διαχείριση προκλήσεων που προκύπτουν).
- Δυνατότητα αξιοποίησης του υλικού-κειμένων που παράγουν θεματικές ομάδες εργασίας του Δικτύου ως υλικό-κείμενα αναφοράς για την ανάπτυξη μετά από τις απαραίτητες προσαρμογές από τις ΕΙΦΚΔ των ΑΕΙ υλικού-κειμένων για τις ανάγκες υλοποίησης των ΣΔΕΙ.
- Συμβολή στη συνεργασία με την ηγεσία του ΥΠΑΙΘΑ και της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και συνεπώς στην ενίσχυση της 'ορατότητας' των αναγκών των ΕΙΦΚΔ στην υλοποίηση των ΣΔΕΙ. Ενδεικτικό παράδειγμα προς αυτήν την κατεύθυνση συνιστά το επίτευγμα της πρόσφατης πρόσκλησης για συμμετοχή στη Δράση ΕΚΠ37 του ΕΣΠΑ «Δράσεις ενδυνάμωσης και προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ και υποστήριξη Κέντρου Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης».

3.11 Επικοινωνία με φορείς

Αλληλογραφία που αφορά σε αιτήματα φορέων όπως η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας), το Τμήμα Παρακολούθησης των Πολιτικών Ισότητας των Φύλων της ΓΓΔΟΠΙΦ (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων) και του Προέδρου του ΕΑΠ για παροχή στοιχείων που αφορούν το ΕΑΠ στο πεδίο της ισότητας των φύλων και συναφών ζητημάτων [όπως το ΣΔΕΙ του ΕΑΠ, το Ερωτηματολόγιο Συμβουλίου της Ευρώπης για την εφαρμογή της Σύστασης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση του Σεξισμού (2022) και η Αξιολόγηση της χώρας από τη Grevio αναφορικά με τις δράσεις ενάντια στη βία των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία (2023)].